

**Stampa Intero Modello in data : 6/6/2013**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9097 - RAVENNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/06/2013 01:30:49

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	101.279	106.649	126.076	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	7.592	11.228
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	118.640	107.845	0	DIRETTORI GENERALI	12.859	15.887	0
DIRIGENTI	13	11	10	DIRIGENTI	1.009.555	988.772	1.384.064	DIRIGENTI	124.781	27.613	348.604
CATEGORIA D	166	163	159	CATEGORIA D	4.634.387	4.722.429	5.192.018	CATEGORIA D	270	0	354.920
CATEGORIA C	162	160	151	CATEGORIA C	3.863.671	3.859.814	4.329.793	CATEGORIA C	0	887	354.913
CATEGORIA B	137	132	129	CATEGORIA B	2.962.031	2.860.645	3.179.381	CATEGORIA B	0	0	220.904
RESTANTE PERSONALE	1	3	3	RESTANTE PERSONALE	74.804	68.619	123.191	RESTANTE PERSONALE	7.880	0	0
<b>Totale</b>	<b>481</b>	<b>470</b>	<b>453</b>	<b>Totale</b>	<b>12.764.367</b>	<b>12.714.773</b>	<b>14.334.523</b>	<b>Totale</b>	<b>145.790</b>	<b>51.979</b>	<b>1.290.569</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>6.353.780</b>	<b>5.601.590</b>	<b>6.147.022</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>19.118.147</b>	<b>18.316.363</b>	<b>20.481.545</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/06/2013 01:30:49

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	101.279	99.057	114.848	39.808	46.906	47.892	61.471	52.151	66.956	0	5.156	477	0	2.436	10.751
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,42	0	105.781	220.699	0	70.501	70.651	0	35.280	150.048	0	9.471	0	0	3.388	38.129	0
<b>DIRIGENTI</b>	11,17	12,08	10,67	79.186	79.544	97.074	46.919	45.582	46.771	32.267	33.963	50.303	7.027	0	0	4.140	2.285	32.682
<b>CATEGORIA D</b>	157,85	160,91	157,35	29.358	29.348	30.742	26.756	26.553	26.561	2.602	2.795	4.180	0	0	0	2	0	2.256

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	159,91	158,34	154,84	24.162	24.371	25.671	22.394	22.369	22.400	1.768	2.001	3.271	0	6	0	0	0	2.292
<b>CATEGORIA B</b>	133,28	130,06	127,23	22.225	21.995	23.253	20.318	20.305	20.266	1.907	1.690	2.987	0	0	0	0	0	1.736
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1,53	2,62	66.924	44.800	46.930	44.951	31.442	32.716	21.973	13.359	14.214	6.673	0	0	1.207	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>465,21</b>	<b>464,35</b>	<b>453,7</b>	<b>27.125</b>	<b>27.270</b>	<b>28.750</b>	<b>24.058</b>	<b>23.971</b>	<b>23.934</b>	<b>3.067</b>	<b>3.299</b>	<b>4.816</b>	<b>203</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	<b>99</b>	<b>2.843</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/06/2013 01:30:49

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	12	35	35	0	0	0	0	1	3
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12	10	10	23,58	32,4	31	1,83	4,7	0,8	0,42	2,9	0,9
<b>CATEGORIA D</b>	164	161	159	29,73	32,46	33,31	3,31	4,87	4,21	12,28	21,03	16,84
<b>CATEGORIA C</b>	162	160	151	31,08	33	34,63	7,99	9,23	8,95	12,07	12,18	10,41
<b>CATEGORIA B</b>	137	132	129	30,17	33,16	30,97	10,31	16,17	13,03	10,89	14,21	13,76
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	3	3	29	16	24,67	0	0	0,67	30	4,67	0,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>478</b>	<b>467</b>	<b>453</b>	<b>30,11</b>	<b>32,74</b>	<b>32,98</b>	<b>6,85</b>	<b>9,51</b>	<b>8,19</b>	<b>11,5</b>	<b>15,53</b>	<b>13,33</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/06/2013 01:30:49

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,99	0,91	2,05	Retribuzioni, codice P015	47.415	21.067	49.745	valore medio	23.827	23.151	24.266
L.S.U.	0	14,01	3,78	Retribuzioni, codice P065	0	51.044	19.067	valore medio	-	3.643	5.044
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	3	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	78.571	83.983	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.095	27.994	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	30	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	151.169	152.019	61.801	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.078	5.067	4.414
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	118	143	77	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	467.838	319.392	163.881	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.965	2.234	2.128

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La dotazione organica è stata definita con deliberazione della Giunta provinciale n. 204 del 04/07/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	12	15	0	0	0	0	12	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	7	0	0	0	1	6	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	8	1	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	69	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	17	0	0	0	2	6	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	11	14	1	0	0	0	12	14

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	3	26	0	1	0	2	3	29
-----------------------------------	-----	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	6	0	0	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	14	7	0	0	0	4	14	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	23	28	0	0	0	4	23	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	18	19	0	0	0	0	18	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	179	10	15	0	0	0	0	10	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	9	0	0	0	1	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	5	0	0	1	0	10	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	9	0	0	0	3	7	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	13	8	0	0	0	1	13	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	11	0	0	0	1	0	12	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	87	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	3	0	0	1	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	64	3	2	0	1	0	0	3	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	1	0	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>531</b>	<b>202</b>	<b>220</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>208</b>	<b>245</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,92	1,13	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	4	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	6	15	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	2,11	1,67	0	0	0	3	55	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0,92</b>	<b>1,13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,11</b>	<b>1,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>74</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	-	-	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	2	8	3	1	3	4	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	1	4	3	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	4	1	2	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	1	1	2	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	2	7	4	4	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	2	5	8	4	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	26	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	3	9	1	1	2	0	4	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	15	19	5	4	1	4	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	7	4	4	13	1	2	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	13	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	2	2	0	4	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	1	2	5	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	2	10	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	11	7	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	0	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	9	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>71</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>453</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	3	0	3	0	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	4	4	5	5	2	2	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	5	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	4	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	3	2	2	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	5	3	3	1	6	0	3	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	6	4	4	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	14	2	10	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	2	2	4	0	8	1	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	4	3	6	11	7	9	1	3	4	4	0	2	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	5	3	5	6	4	2	4	-	-	-	-	-	-	37

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	3	5	3	2	2	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	1	2	1	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	4	3	4	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	2	2	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	1	0	3	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	4	2	2	5	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	2	3	1	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>58</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>453</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	2	1	0	1	0	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	11	10	0	2	0	3	27
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	0	1	4	5	0	1	1	0	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	2	0	1	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	5	6	0	2	-	-	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	2	3	0	1	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	7	1	1	2	9	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	8	4	1	1	3	6	-	-	0	1	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	2	20	0	1	1	6	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	0	2	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	9	8	0	2	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	7	15	17	0	1	2	7	-	-	1	0	55
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	6	10	8	1	0	5	5	-	-	-	-	37

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	8	13	-	-	1	2	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	7	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	2	1	5	0	1	0	3	-	-	0	1	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11	5	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	3	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	4	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	64	43	88	88	3	8	46	85	2	9	5	12	453

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	248	62	3	5	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	13	7	347
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	434	486	71	55	0	14	30	53	15	17	35	54	6	2	272	17	41	65	1.667
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	274	282	25	19	-	-	16	0	0	2	36	128	-	-	-	-	26	36	844
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	64	126	0	17	-	-	0	27	-	-	1	9	-	-	-	-	13	5	262
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	207	271	52	28	-	-	-	-	-	-	16	41	-	-	0	253	22	16	906
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	174	233	29	32	-	-	0	38	0	36	2	68	0	5	10	0	6	14	647
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	76	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	85

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	186	626	10	81	0	90	-	-	8	142	17	41	2	1	0	20	19	21	1.264
POSIZIONE ECONOMICA D2	339	496	14	81	-	-	-	-	7	112	69	78	-	-	67	31	7	38	1.339
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	110	913	2	154	-	-	13	0	0	515	14	130	0	9	0	108	8	19	1.995
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	276	10	121	-	-	0	2	-	-	5	23	2	4	-	-	0	5	479
POSIZIONE ECONOMICA C4	437	373	118	43	-	-	27	0	-	-	45	28	5	1	-	-	0	18	1.095
POSIZIONE ECONOMICA C3	800	1.101	194	79	0	25	30	60	21	60	168	104	3	3	9	9	15	52	2.733
POSIZIONE ECONOMICA C2	711	726	228	387	0	44	18	164	7	82	92	62	5	1	2	1	40	6	2.576
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	332	442	102	69	-	-	0	1	13	269	45	125	2	1	2	2	4	3	1.412
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	95	319	7	112	-	-	29	121	-	-	31	14	3	0	-	-	0	1	732

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	308	178	86	49	-	-	59	33	-	-	62	37	1	1	-	-	0	1	815
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	206	381	45	75	-	-	-	-	0	15	104	46	5	1	0	15	1	7	901
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	340	0	190	0	-	-	-	-	-	-	40	0	6	0	-	-	-	-	576
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	415	284	21	161	-	-	30	35	33	2	96	91	2	2	0	2	1	4	1.179
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	389	0	164	0	-	-	-	-	10	0	22	0	11	0	10	0	-	-	606
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	107	115	4	28	-	-	-	-	0	41	34	24	1	3	-	-	0	1	358
POSIZIONE ECONOMICA B3	276	223	133	61	-	-	-	-	8	0	59	20	5	0	42	0	1	2	830
POSIZIONE ECONOMICA B2	68	130	345	119	-	-	-	-	0	147	3	2	-	-	-	-	-	-	814
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	116	45	41	40	-	-	33	15	0	253	11	4	-	-	101	0	0	10	669
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	42	32	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	77
<b>Totale</b>	6.820	8.120	1.894	1.818	0	173	285	549	122	1.693	1.017	1.132	59	34	515	458	226	331	25.246

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	814	7.099	-	477	-	48.369
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	128	426.446	-	2.499	70.200	-	-	253	498.892
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	324	765.256	-	14.598	70.902	-	-	6.536	844.220
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	177,46	392.055	-	4.079	38.233	-	-	121	434.246
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	68,28	150.964	-	3.171	12.939	-	-	-	167.074
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	153,93	325.500	-	504	27.486	-	-	90	353.400
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	147,43	311.573	-	5.674	26.380	-	-	3.180	340.447
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	5.068	-	-	-	53.744
POSIZIONE ECONOMICA D3	302,34	609.566	-	3.291	50.832	-	-	12.540	651.149

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	305,24	564.775	-	6.490	47.622	-	-	4.102	614.785
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	385,48	678.656	-	-	55.667	-	-	14.077	720.246
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	103,92	189.810	-	2.855	16.128	-	-	1.294	207.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	297,68	524.188	-	11.849	44.997	-	-	1.358	579.676
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	665,87	1.136.144	-	27.477	97.121	-	-	7.570	1.253.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	491	814.972	-	24.143	70.016	-	-	5.722	903.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	299,58	485.668	-	830	40.678	-	-	2.547	524.629
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	153,96	255.105	-	7.301	22.066	-	-	592	283.880
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	178,68	285.027	-	2.654	24.220	-	-	465	311.436
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	221,88	347.961	-	8.243	29.921	-	-	1.516	384.609
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	121	189.655	-	893	16.000	-	-	719	205.829
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	260,77	401.958	-	1.395	33.886	-	-	485	436.754

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	143,04	220.419	-	879	18.480	-	-	2.226	237.552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	92,04	139.763	-	348	11.646	-	-	1.345	150.412
POSIZIONE ECONOMICA B3	197	299.275	-	878	25.165	-	-	2.870	322.448
POSIZIONE ECONOMICA B2	88,68	129.538	-	-	10.768	-	-	1.027	139.279
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	69,69	100.152	-	-	8.217	-	-	2.108	106.261
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31,5	76.476	-	-	9.404	-	-	-	85.880
<b>Totale</b>	5.444,45	9.909.557	-	130.865	891.141	-	477	72.743	10.859.297

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	43.275	10.276	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3.099	0	0	401.662	124.025	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.738	0	0	58.268	16.579	16.558	1.484
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.941	1.111	0	57.047	15.392	9.132	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.132	0	0	0	0	3.523	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.441	0	0	0	0	7.884	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.337	0	0	0	0	7.468	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	11.769	3.057	1.238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.571	2.193	0	0	0	15.215	7.172

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.237	4.408	0	0	0	15.518	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.090	0	0	0	0	19.395	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.424	0	0	0	0	4.666	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.931	10.223	0	0	0	13.501	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.524	16.988	0	0	0	29.842	2.169
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6.113	2.654	0	0	0	21.991	3.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.643	2.672	0	0	0	13.498	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.913	0	0	0	0	5.948	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.137	0	0	0	0	6.851	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.611	0	0	0	0	8.554	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.423	0	0	0	0	4.654	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.015	0	0	0	0	10.003	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.653	0	0	0	0	5.364	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.048	0	0	0	0	3.541	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.244	0	0	0	0	7.507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	972	0	0	0	0	3.249	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	751	0	0	0	0	2.595	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	565	0	0	0	0	967	0
<b>TOTALE</b>	<b>74.160</b>	<b>40.249</b>	<b>0</b>	<b>572.021</b>	<b>169.329</b>	<b>238.662</b>	<b>14.261</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	12.293	0	0	10.751	870	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	397	0	0	0	348.604	7.385	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	5.927	23.338	13.920	0	0	0	67.849	24.417	2.622
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.773	11.564	7.849	0	0	0	45.650	4.161	723
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	1.574	6.303	0	0	0	0	13.166	0	811



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.477	0	9.930	18.994	6.692	0	0	0	27.490	1.887	12.269
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.512	0	1.975	15.991	4.445	0	0	0	24.438	41	1.470
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	1.376	0	0	1.556	1.972	0	0	0	8.151	730	1.492
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	3.778	0	5.266	37.839	1.668	0	0	0	59.757	778	2.370

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	12.464	0	994	42.495	1.217	0	0	0	62.835	319	8.470
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	41.586	143	0	0	0	45.584	284	5.062
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	0	0	0	9.814	1.604	0	0	0	13.505	0	146
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	18.200	0	0	46.109	1.756	0	0	0	75.420	744	7.413

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	29.102	0	0	88.531	2.996	0	0	0	141.599	1.080	12.518
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	13.271	0	0	54.938	9.198	0	0	0	81.842	918	4.795
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	9.994	0	0	34.795	7.041	0	0	0	42.547	977	5.280
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.805	0	0	14.074	4	0	0	0	22.847	2.113	336

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	16.567	0	0	18.749	670	0	0	0	27.988	824	2.385
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	9.279	0	0	21.496	0	0	0	0	28.343	2.422	1.052
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	16.212	0	0	13.695	213	0	0	0	21.102	637	2.357
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	22.854	0	0	27.225	636	0	0	0	42.783	667	5.221

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	15.469	0	0	13.951	4	0	0	0	23.045	739	1.285
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	7.566	0	0	10.022	0	0	0	0	6.657	1.139	828
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	22.065	0	0	20.270	0	0	0	0	29.447	2.548	1.417
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	5.680	0	0	7.522	0	0	0	0	10.366	448	406

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.995	0	0	5.759	0	0	0	0	8.326	361	17
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	35.779	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35.779</b>	<b>213.666</b>	<b>0</b>	<b>28.439</b>	<b>586.616</b>	<b>62.425</b>	<b>12.293</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.290.092</b>	<b>56.489</b>	<b>80.745</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>77.707</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>885.172</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>236.700</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>158.343</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>26.509</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>89.064</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>59.677</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>31.706</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>140.607</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>152.957</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>117.144</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>31.159</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>177.297</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>333.349</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>199.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>120.447</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>52.040</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>76.171</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>73.757</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>60.293</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>112.404</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>61.510</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>30.801</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>85.498</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>28.643</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>19.804</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>37.311</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.475.226</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	99.912
EROGAZIONE BUONI PASTO	329.975
FORMAZIONE DEL PERSONALE	39.783
BENESSERE DEL PERSONALE	12.778
COPERTURE ASSICURATIVE	8.585
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	61.801
ALTRE SPESE	382.111
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	163.881
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49.745
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33.435
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.015.009
IRAP	1.171.924
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	19.067
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	5.500
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	205.546
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	40.938
<b>Totale</b>	<b>6.147.022</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: E 5.500 Comune di Faenza; P099: E 36.428 INAIL, E 1352 Ervet, E 243 Sidi-Eurosportello, E 2.809 Prefettura di ravenna	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.042.927	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	97.285	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	48.786	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	109.246	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-29.149	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-40.559	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-4.994	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.223.542	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	90.703	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	40.892	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.816	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	490.050	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	79.565	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-18.335	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	684.691	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	223.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	586.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	199.550
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	51.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	208.350
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	104.384
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.372.384
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	15.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	6.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	514.849
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	535.849
<b>Totale</b>	<b>1.908.233</b>	<b>1.908.233</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	480.969	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	9.718	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	40.201	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	40.297	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	38.361	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	21.333	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	82.221	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	40.284	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-92.962	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-13.178	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-107.874	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	539.370	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	420.709

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	118.661
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	539.370
<b>Totale</b>	<b>539.370</b>	<b>539.370</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10859297	15042053	l'importo risultante a bilancio comprende somme corrisposte al personale cessato, ai lavoratori a tempo determinato e quota parte dei contributi relativi a emolumenti arretrati erogati al personale in servizio
Totale T13	3475226		
Assegno T14	99912		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	329975	329975	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	39783	39783	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	12778	12778	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8585	420439	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	61801	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	163881	70305	
L110 - ALTRE SPESE	382111	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49745	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33435	26522	I rimborsi delle trasferte relative ai progetti comunitari sono imputati ai cap/art di bilancio relativi ai progetti, pertanto la somma indicata si riferisce alla sola spesa a carico del bilancio della Provincia imputata all'apposito cap/art
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4015009	3785202	i contributi previdenziali su somme arretrate erogate nell'anno 2012 (produttività anni 2009 e 2010) sono stati contabilizzati a bilancio nei capitoli relativi al salario accessorio
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1171924	1188706	l'importo a bilancio comprende l'IRAP pagata su emolumenti corrisposti a personale cessato che nella rilevazione è stata conteggiata alla voce "altre spese"
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	19067	19067	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5500	5500	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>20728029</b>	<b>20940330</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	246484	210056	E' stato indicato l'importo risultante sul capitolo di entrata in bilancio relativo al rimborso da altri enti delle spese di personale. I rimborsi ricevuti dall'INAIL per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortuni sul lavoro sono ricompresi in altri capitoli
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>20481545</b>	<b>20730274</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00356680397**

**Codice Fiscale : 00356680397**

**Telefono : 00544258111**

**Fax : 00544258070**

**Email : stipendi@mail.provincia.ra.it**

**Via : Piazza Caduti per la Liberta**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 48121**

**Città : RAVENNA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : H199**

**Popolazione residente : 392458**

**Superficie(Kmq) : 1858.49**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ra.it](http://www.provincia.ra.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Bassani	Silva	00544/258180	00544/258070	sbassani@mail.provincia.ra.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Treossi	Anna	00544258067	00544258070	personale@mail.provincia.ra.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	77
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6579
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	32
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TRIOSSI	ANDREA	andrea@studiotriossi.it
CASTELLANI	MARCO	info@studiocastellanigatti.it
COTTIFOGLI	ROBERTO	cottifogli@libero.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>21</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>5897</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1952990
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1908233
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.32
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+79381
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+17410
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1985505
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1908233 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1985505)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		214550
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	8	5500
	5	10000
	4	12750
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	545504
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	136

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	285
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	36
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	29,76
Tra 60 e 90% =	62,36
Inferiore o uguale al 60% =	7,88
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/01/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/08/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/08/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	647244
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	539370
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	16.66
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	539370
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 539370 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 539370)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	8	45000
	2	28700
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	70
Tra 60 e 90% =	30
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....